**NOMINA DEI LAVORATORI CON INCARICO DI PREPOSTO- art. 19, del D.Lgs. 09/04/08, n. 81 e ss.mm.ii. -**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ legale rappresentante della ditta \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_), via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_, tel. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, C.F./P.I. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, totale addetti n. \_\_\_\_, esercente l'attività di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Tenuto conto dell’articolo 19 del Decreto Legislativo 81/08:

**NOMINA**

il lavoratore/la lavoratrice \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con l’incarico di PREPOSTO per il reparto/stabilimento/cantiere da Lei coordinato.

In ottemperanza a quanto previsto dall’articolo 37, comma 7, il lavoratore ha ricevuto adeguata e specifica informazione e formazione per svolgere la funzione di PREPOSTO.

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il Datore di Lavoro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il Preposto\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Con la presente la informiamo che, secondo quanto definito dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., l'accettazione di tale nomina le comporta l'acquisizione di specifiche responsabilità, l'obbligo ad eseguire precisi doveri e l'assoggettamento a stabilite sanzioni in caso di mancato adempimento degli impegni assunti così come precisato dall’art. 56 del Decreto in questione. Le rammentiamo inoltre che per lo svolgimento dei doveri assunti con l'accettazione della nomina a preposto e per qualunque problematica ed informazione inerente al servizio in oggetto, potrà far riferimento al Sig./Sig.ra\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in qualità di Responsabile aziendale del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP).

Più precisamente dovrà far fede agli obblighi e ai compiti previsti per la figura di Proposto: Collaborare con il datore di lavoro per assicurare e migliorare la sicurezza nei luoghi di lavoro; Fare applicare ai lavoratori le disposizioni aziendali per la sicurezza e salute dei lavoratori; Istruire, per quanto necessario, i lavoratori nello svolgimento delle attività lavorative per assicurare che vengano svolte in sicurezza per sé stessi e i collaboratori presenti nel rispetto disposizioni aziendali e delle regole di buona tecnica e delle leggi applicabili in materia di sicurezza e salute dei lavoratori; Sorvegliare sull’uso dei dispositivi di protezione individuale (DPI); Sorvegliare i lavoratori sul rispetto delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e salute dei lavoratori; Attivarsi, come da disposizioni interne, in caso di situazioni di Emergenza ed Evacuazione; Informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione; Astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal chiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato; Segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta; Frequentare appositi corsi di formazione programmati dal datore di lavoro.

L’inizio dell’incarico si intende dalla data della approvazione del presente documento. La durata dell'incarico si intende fino a segnalazione di revoca a mezzo lettera della Direzione o per cessazione del rapporto di lavoro.